

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДЕТСКИЙ САД № 173 «Лучик»

Россия, 432042, г. Ульяновск, ул. Хрустальная, д. 60

ИНН 7326012822, ОГРН 1027301406901, ОКПО 25361443, ОКТМО 73701000

Телефон/факс +7 (8422) 27-99-81/73-51-80

E-mail: [mbdoul73@bk.ru](mailto:mbdoul73@bk.ru)

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Н.А. Штырлова

Заключен на Общем собрании работников

«19» 03 2025

Протокол № 4



**Дополнительное соглашение №1  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 173 «Лучик» на 2025- 2027 годы  
регистрационный номер № 129 от 28 февраля 2025 г.**

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному Договору заключено между Работодателем и Работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 173 «Лучик» (далее – образовательная организация).

1.2. Сторонами коллективного договора являются:

- Работодатель в лице его представителя – заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 173 «Лучик» Ухваровой Ольги Петровны;

- Работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Штырловой Наталии Анатольевны (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации (ст 43 ТК РФ), в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.4. Внести изменения в раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

– Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2023 - 2026 годы

1.5. Внести изменения в раздел II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

– Сноска 9 к п. 2.1.2. изложить в следующей редакции:

<sup>9</sup>Приказ N 196 от 24 марта 2023 г. об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность.

– Сноска 12 к п. 2.2.3. изложить в следующей редакции:

<sup>12</sup>Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

– Сноска 19 к п. 2.2.20. изложить в следующей редакции:

<sup>19</sup>Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы.

– Сноска 23 к п. 2.3.4. изложить в следующей редакции:

<sup>23</sup>Указанные вопросы регулируются приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ №1601; приложение 1 или 2 к приказу № 1601).

#### 1.6. Внести изменения в раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

– Сноска 28 к п. 3.1.14. изложить в следующей редакции:

<sup>28</sup>Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках"

#### 1.7. Внести изменения в раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

– Сноска 45 к п. 4.8. изложить в следующей редакции:

<sup>45</sup>Данная рекомендация для работодателя прописана в пункте 5.11.5 «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы»

– Сноска 49 к п. 4.13. изложить в следующей редакции:

<sup>49</sup>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи""

#### 1.8. Внести изменения в раздел XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

– Пункт 12.4. изложить в следующей редакции:

12.4. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 24.02. 2027г. включительно.

#### 1.9. Внести изменения в раздел Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ №173»:

– Пункт 2.8.3. Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ №173» изложить в следующей редакции:

2.8.3. ИНН согласно ст. 65 ТК РФ не предусмотрен.

– Пункт 2.19. Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ №173» изложить в следующей редакции:

2.19. В день увольнения работнику выдают трудовую книжку, сведения о трудовой деятельности. ТК РФ Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

#### 1.10. Внести изменения в раздел 4 «Обмен кадровыми документами, листками нетрудоспособности» Приложения №8 «Положение о дистанционной работе»

– Раздел 4 «Обмен кадровыми документами, листками нетрудоспособности» Приложения №8 «Положение о дистанционной работе» изложить в следующей редакции:

4.1. В связи с переходом на электронный документооборот и в целях упрощения процедур оформления листков нетрудоспособности Работникам рекомендуется по возможности оформлять электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН).

4. 2. Работодателю необходимо обеспечить доступ Работников к необходимым инструкциям и ресурсам для оформления ЭЛН, а также информировать о порядке их получения и регистрирования в системе.

4.3. Работодатель гарантирует, что все электронные листки нетрудоспособности, оформленные Работниками в соответствии с действующим законодательством, будут приниматься и учитываться при расчете пособий по временной нетрудоспособности.

4.4. Положения, касающиеся оформления бумажных листков нетрудоспособности, считаются отмененными в связи с переходом на электронный формат. Работодателю необходимо обеспечить корректное взаимодействие с Фондом социального страхования (ФСС) для учета ЭЛН.

4.5. При необходимости ознакомить Работника с документом под подпись (в том числе с локальным нормативным актом) ему направляется данный документ по корпоративной электронной почте. Работник должен ответным письмом отправить скан расписки в произвольной форме об ознакомлении с данным документом (в расписке обязательно должны быть указаны: Ф.И.О. Работника, название, дата и номер документа, с которым он ознакомился, дата ознакомления и собственноручная подпись Работника).

4.6. Тем работникам, у которых корпоративной электронной почты нет, пересылать сканы или фотографии документов своему непосредственному руководителю с использованием личной электронной почты или программы-мессенджера.

1.11. Внести изменения в раздел 6 «Организация работы дистанционного работника» Приложения №8 «Положение о дистанционной работе»

– Раздел 6 «Организация работы дистанционного работника» Приложения №8 «Положение о дистанционной работе» дополнить пунктом 6.5. следующего содержания:

6.5. Отпуск и трудовые льготы

6.5.1. Дистанционные работники имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск на условиях, равных с основными сотрудниками.

6.5.2. Работник обязан заранее уведомить работодателя о желаемом времени отпуска.

1.12. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по «24» февраля 2027 г и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Заведующий  
МБДОУ № 173  
Председатель выборного  
органа первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ №173

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

/О.П. Ухварова/

/Н.А. Штырлова/



В настоящем документе проконструировано,  
прошнуровано, скреплено печатью

3 \_\_\_\_\_ лист(ов)



Заведующий

МБДОУ №173 «Душица»

М.П. 173

О.Г. Ушарова

Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован в Агентстве по  
развитию человеческого потенциала  
и трудовых ресурсов Ульяновской  
области  
«25» 03 2025 года, пер. № 180  
вед. консултант Уланова О.В.