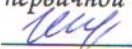



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 173 «Лучик»**

Россия, 432042, г. Ульяновск, ул. Хрустальная, д. 60
ИНН 7326012822, ОГРН 1027301406901, ОКПО 25361443, ОКТМО 73701000
Телефон /факс +7 (8422) 27-99-81/73-51-80
E-mail: mbdou173@bk.ru

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
первичной профсоюзной организации
 Н.А. Штырлова

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 173
 О.П. Ухварова
Приказ № 58-од от «13» марта 2023 г.

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 173 «Лучик» на 2022- 2024 годы
регистрационный номер № 187 от 28 марта 2022 г.**

утверждено приказом: № 58-од от 13.03.2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 173 «Лучик» (МБДОУ № 173) в лице заведующего Ухваровой Ольги Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Штырловой Наталии Анатольевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 13 марта 2023 г. № 8), ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6, 1.12, 12.6 Коллективного договора 28 марта 2022 г. регистрационный номер № 187) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции: работодатель в лице его представителя – заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 173 «Лучик» Ухваровой Ольги Петровны (далее – работодатель); работники Учреждения в лице их представителя – в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Штырловой Наталии Анатольевны.
2. Пункт 4. Подпункт 4.1.1. изложить в следующей редакции: Согласно статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Оплата труда за первую половину месяца выплачивается 20-го числа расчетного месяца ежемесячно, за вторую половину месяца 5-го числа следующего месяца за расчетным (окончательный расчет)
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022 - 2024 год (годы).

Заведующий
МБДОУ № 173



О.П. Ухварова

Председатель
выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 173



Н.А. Штырлова

