

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
детский сад № 173 «Лучик»

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании  
работников**

25.01.2021 г.  
г. Ульяновск



**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 173 «Лучик» (далее - образовательная организация) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации и регламентирует деятельность Общего собрания работников образовательной организации.

1.2. Коллегиальным органом управления образовательной организации является общее собрание работников, действующее в целях расширения коллегиальных демократических форм управления, реализации права работников образовательной организации на участие в управлении, развития и совершенствования образовательной деятельности образовательной организации.

В состав Общего собрания работников входят все работники образовательной организации.

Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления образовательной организации.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

2.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- а) разработка и принятие коллективного договора, изменений к Уставу;
- б) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками образовательной организации, администрацией образовательной организации;
- в) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников образовательной организации;
- г) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- д) заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета образовательной организации о работе, проделанной профсоюзным комитетом образовательной организации в течение учебного года;
- е) образование комиссии по трудовым спорам в образовательной организации, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- ж) принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

**3. Организация управления Общего собрания работников**

3.1. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

На первом заседании Общего собрания работников открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.2. Общее собрание работ...

инициативе, инициативе работников образовательной организации, председателя профсоюзного комитета Общего собрания работников, заведующего образовательной организации.

Председатель Общего собрания работников организует деятельность Общего собрания работников, информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения, организует подготовку и проведение заседания Общего собрания работников, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Заседание Общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей работников образовательной организации.

Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива образовательной организации.

3.4. Организацию выполнения решений Общего собрания работников осуществляет его председатель совместно с заведующим образовательной организации.

Непосредственным выполнением решений занимаются ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания работников. Результаты выполнения решений докладываются Общему собранию работников на следующем заседании.

#### **4. Права общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным актам

#### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации - Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета образовательной организации;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету образовательной организации материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на

заседании Общего собрания работников;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогическом совете и Родительского комитета образовательной организации.

## **7. Делопроизводство**

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

7.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, приглашенных, повестка заседания, запись выступлений, предложения, рекомендации, замечания и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью образовательной организации.

7.3. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел образовательной организации и сдаются по акту при приеме и сдаче дел образовательной организации.

7.4. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам образовательной организации.